

Since  
1980

YIL:1  
SAYI:3

# KROMEL



KROMEL MAKİNA SANAYİ ve TİCARET A.Ş. SEKTÖREL BÜLTENİDİR.

3 AYDA BİR YAYINLANIR.



## Merhaba

3. Sayımızda yine siz değerli dostlarımızla birlikte, 3 ay boyunca KROMEL Ailesinin yaşadığı başarıları, mutlulukları, yeni gelişmeleri ve acı kaybımızı paylaşıyoruz...

Bu sayımızda sizlerle paylaştığımız haberlerden de göreceğiniz gibi KROMEL kendi sektöründe 23 yıllık deneyim ve bilgi birikiminin karşılığını, lokal ve global pazarlarda elde ettiği başarılar ile pekiştiriyor. Yakın zamana kadar Türkiye'ye ithal edilmek zorunda kalınan süt ve gıda makinaları işleme teknikleri, bugün firmamızda en son teknolojiler ile üretiliyor ve üstün kalitesi sayesinde yurt içinde olduğu kadar dış pazarlarda da büyük talep görüyor. Bir Türk markası olarak bu başarıların altına imza atarak, konusunda uzman yönetici, mühendis ve kalifiye işçi kadrosu ile 18 ülkeye olan ihracatını 22 ülkeye çıkarmanın haklı gururunu yaşamaktadır. Dünya'ya açılmanın ve dünya standartlarında bir marka olmanın gereklerini yıllar önceden öngören ve çalışmalarına bu doğrultuda şekil veren firmamız; müşteri memnuniyetini daima ön planda tutmanın, Üniversite - Sanayi İşbirliği ile desteklenen üretimini, Ar-Ge çalışmaları ile genişleyen ürün yelpazesinin, bilimsel yenilikler ve teknolojik gelişmelere verdiği önemin ve ISO 9001:2000, TÜV ve CE gibi sertifikalara sahip olmayı sadece araç olarak görmeyip, bu sistemleri ve gereklerini toplam kalite anlayışı ile bir bütün haline getirip prensip olarak benimseyen yönetim anlayışının meyvelerini uluslararası fuarlarda gördüğü ilgi ile topluyor.

KROMEL ailesi olarak bugüne kadar sürdürdüğümüz bu özenli ve titiz çalışmalar, en son olarak Almanya'nın Köln kentinde 8-11 Nisan tarihleri arasında ilk defa katıldığımız ANUGA FOODTEC 2003'te kurduğumuz iş bağlantılarının hayata geçirilmesi ile tescillenmiş oldu. Fuarın ardından Almanya, Belçika, Cezayir, Suudi Arabistan ve İran'a ihracatlarımızı gerçekleştirdik. Geçtiğimiz yıl boyunca proje çalışmalarını devam eden ve geçen ay montajı tamamlanarak teslim edilen Suriye'nin Lattakiye kentinde kurulan komple süt işleme tesisinin açılışında en az yatırım sahibi müşterimiz kadar heyecanlı ve mutluyduk.

Uluslararası platformda gerçekleşen tüm bu olumlu gelişmelerin yanı sıra müşterilerimizden aldığımız olumlu tepkiler de bizi global pazarda daha da motive ederek çalışmalarımızın ivme kazanmasına neden oldu.

Özellikle süt soğutma sistemleri ile yurtiçinde, bilhassa Ege Bölgesinde son dönemde elde ettiğimiz büyük başarı bu motivasyon ile ivmelenen çalışmalarımızın bir göstergesi oldu. Önümüzdeki günlerde katılacağımız İzmir Enternasyonal Fuarı'nda sizlerle birlikte olmayı temenni ediyor, bu organizasyonunda olumlu gelişmeler ve yeni dostluklar ile sonuçlanacağını ümit ediyoruz.

Bu sayımızda da başarının getirdiği mutluluğu KROMEL ailesi ile paylaşan siz değerli dostlarımıza teşekkür ediyor bir sonraki sayıda buluşmak üzere esenlikler diliyoruz...

İsmet ÇALIŞKAN  
Genel Müdür



## ACIMIZ BÜYÜK SEVGİLİ ANNEMİZİ KAYBETTİK...

Yakalandığı amansız hastalıktan kurtulamayan, 1932 doğumlu sevgili annemiz Hacı Fatma Çalışkan'ı 29/07/2003 tarihinde saat 22:10'da kaybettik. Yıllarca bizleri büyük bir özveri ve çabayla yetiştirip bugünlere gelmemizde eşsiz payı olan, ayrıca 1971 yılında vefat etmiş olan sevgili Babamız Şevket Çalışkan'ın yokluğundan bu yana adeta bizlere baba şevkatinin yokluğunu aratmadan kol kanat geren ve daima aynı çatı altında sıkı sıkıya sarılıp, sevgi ve saygı ile yaşatan canımızdan kıymetli sevgili annemizi kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Ruhu şad, mekanı cennet olsun...

Sonsuz acımızı paylaşarak cenazemize uzaktan ve yakından iştirak eden, taziye yazıları ve çiçek gönderen ayrıca Türkiye Eğitim Vakfı'na bağışta bulunan tüm aile yakınlarımıza ve değerli dostlarımıza sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

ÇALIŞKAN Ailesi

## ANNEM

Besledin, büyüttün, kol-kanat gerdin  
Ömründen kıymetli zamanlar verdin  
Her zaman ben oldum en büyük gerdin  
Üstümde emeğin büyüktür annem...

Uykuyu terk ettin, ben uyanınca  
Başımda bekledin, hastalanınca  
Göz yaşı akıttın, canım yanınca  
Üstümde emeğin büyüktür annem...

Cennet ayağına, Hakk'tan serilmiş  
Böyle güzel rütbeye, sana verilmiş  
Anaya isyankar evlad yerilmiş  
Üstümde emeğin büyüktür annem...

M.Engin KARATAY

## 2003 FUARLAR ZİNCİRİ..2003 FUARLAR



**KONYA FUARI**  
20-23 MAYIS 2003

20-23 Mayıs 2003 tarihleri arasında Konya'da

gerçekleştirilen Mandıra 2003 Süt İşleme Teknolojileri Mandiracılık ve Ekipmanları Fuarı geçen yıl olduğu gibi bu yılda büyük bir başarıyla tamamlandı. Satış ve Pazarlama Müdürümüz Basri Çalışkan'ın temsilciliğinde katıldığımız fuar, ülkemizin Doğu ve İç Anadolu Bölgelelerinden üreticilerin yoğun ilgisi ve yeni teknolojilerin üreticiler ile paylaşılması bakımından verimli bir organizasyon örneği oldu.



ZİNCİRİ..2003 FUARLAR ZİNCİRİ..2003 FUARLAR Zİ



**KROMEL ve PASTÖR'DEN**  
SURIYE'YE YENİ BİR TESİS

Geçtiğimiz yıl boyunca proje çalışmaları KROMEL-PASTÖR işbirliği ile devam eden ve geçen ay teslim edilen, Suriye'nin Lattakiye kentindeki SHAMSI Firmasına ait komple süt işleme tesisi, montaj çalışmalarının tamamlanmasından ardından üretime geçti. 3 ton/saat kapasiteli tesis projesi ve makinaları ile tamamen Kromel ve Pastör'ün işbirliği ile denemeleri yapılan Eritme, Kaşar, Gouda, Dil Peynirleri, Ayrın, Yoğurt, Meyveli Yoğurt ve Labne ürünlerinin üretimine başlandı.

Tesisin ilk üretimi, Türkiye'den giden KROMEL'in konusunda uzman ve tecrübeli kadrosu nezaretinde gerçekleştirildi. Üretimin her aşamasında müşterisinin daima yanında olan firmamız, bir ay süresince bu kadronun verdiği eğitim ile tesisin mühendislerine ve çalışanlarına hammaddeden son ürüne kadar olan üretimin her basamağında gereken tüm eğitimleri vererek destek oldu. Suriye Başbakanı'nın iki ülke arasında ticari ilişkilerin artırılması için Ankara'ya yaptığı ziyaretin hemen öncesinde tesisin ilk üretimine başlaması her iki taraf içinde hoş bir sürpriz oldu. Özenle ve büyük bir özveriyle yürütülen projenin başarı ile hayata geçmesi, müşterimizin ilk üretimi sonrasındaki memnuniyeti, KROMEL-PASTÖR'ün bu yeni pazarda ülkemizi başarı ile temsil etmesi bizler için en büyük mutluluk oldu.



## ARAÇ ÜSTÜ SÜT SOĞUTMA TANKI

Kaliteli bir ürün elde etmek için, ilk ve en önemli koşul kaliteli hammaddeye sahip olmaktır. Süt sanayinde hammaddenin kalitesini etkileyen en önemli faktörlerden biri sütün sağımdan sonra hızla soğutulmasıdır. Sütün soğutulması, sütün bakteriyolojik açıdan stabil halde tutulabilmesi açısından önemlidir. Ne kadar hijyenik koşullarda çalışılırsa çalışılırsa, sağım sırasında mikroorganizma bulaşması kaçınılmaz bir durumdur. İşte bu yüzden çiğ sütün sağımdan sonra hızla soğutulması çok büyük önem taşır.

İşte bu noktada KROMEL süt soğutma tankları üretiminde yıllardır lider firma olmanın gereğini yerine getirerek, müşterilerine en iyi hizmeti verecek şekilde Ar-Ge çalışmaları ile genişleyen ürün portföyüne yepyeni bir ürün daha ekledi.

Ar-Ge çalışmalarımızın en son

örneği olan yeni ürünümüz "Araç Üstü Süt Soğutma Tankı" ile özellikle sıcak bölgelerde sütün üretim çiftliklerinden toplanması sırasında kısa süre içerisinde mikrobiyolojik açıdan tehlike yaratmayacak derecelere

soğutulması sağlanıyor. Özel soğutma sistemi sayesinde, tanka alınan süt sağım sıcaklığından sütün mikrobiyolojik açıdan stabil olarak muhafaza edilebileceği derecelere soğutulabiliyor. Çiğ sütün en uygun koşullarda fabrikaya naklini sağlayacak şekilde dizayn edilen Araç Üstü Soğutma Tankı'nın proje çalışmaları tamamlanarak ilk üretimi gerçekleştirildi.

Başarı ile tamamlanan ilk ürünümüz Cezayir'deki alıcısına geçtiğimiz haftalarda, yerinde montajlanarak teslim edildi. Çalışmalarımız en büyük mükafatı olan, müşteri memnuniyeti ve takdiri, çalışmalarımıza ivme kazandırdı.

Araştırma - Geliştirme çalışmalarımız ile bu tür pratik, faydalı ve kaliteli üretimi etkileyen konularda siz değerli müşterilerimize daha birçok yenilikler sunmayı hedefliyoruz.

Ayrıntılı bilgi için lütfen bizleri arayınız...



## GÖDENCE TARIMSAL KALKINMA KOOPERATİFİ "TARIM BAŞARI ÖDÜLLERİ" SAHIPLERİNİ BULDU



Türkiye tarımının gelişmesine katkı sağlayan kişi ve kuruluşlara her sene geleneksel olarak verilen "Tarım Başarı Ödülleri" sahiplerini buldu. Bilim, Örgütlenme, Sanayi ve Basın Dalında çeşitli kişi ve kuruluşlar ödüllendirildi. Bu sene dokuzuncusu düzenlenen etkinliğe Sanayi Dalında tarımsal kalkınmaya göstermiş olduğu ilgiden dolayı ödüle layık görülen KROMEL'i törende Satış ve Pazarlama Yöneticimiz Basri ÇALIŞKAN temsil etti. Törene katılan Satış ve Pazarlama Yöneticimiz, ödül ve Gödence ile ilgili duygu ve düşüncelerini şöyle ifade etti: "Gödence, Ulu Önder Atatürk'ün "Köylü Milletin Efendisidir" sözünün

tam anlamıyla yaşandığı bir köyümüz. Gödence köyü imkanlarını en iyi şekilde değerlendiren, alt yapısıyla, insanlarıyla, yörede yetişen ürünleri değerlendirme çabasıyla, ülkemizdeki diğer köylere örnek olarak gösterilmeyi hak ediyor. Biz de KROMEL ailesi olarak Gödence'nin gelişmesinde üzerimize düşen vazifeyi yapmaktan ötürü ve bu sene dokuzuncusu düzenlenen etkinliğe Sanayi Dalında Kalkınma Ödülü ile şerefendirilmenin haklı gururunu yaşıyoruz. Bundan sonraki projelerde de sanayileşme yolunda çalışan bu yöremiz için üzerimize düşen vazifeyi yerine getirmekten onur duyacağız."



## AVRUPA'YA İHRACATLARIMIZ DEVAM EDİYOR

Dünya markası olmayı kendine amaç edinen ve tüm çalışmalarına bu yönde ağırlık veren KROMEL Avrupa'da da ülkemizi başarı ile temsil etmeye devam ediyor. Son olarak Haziran ve Temmuz aylarında Almanya ve Belçika'daki çeşitli firmalar ile yapılan görüşmelerin neticelenmesi sonucunda bu ülkelere ihracatımızı gerçekleştirdik.

Alanında Uzman Mühendislik, Proje ve Ar-Ge departmanlarımızın hijyen konusuna, en yüksek verimlilikle üretime imkan sağlayan teknolojiye ve kaliteye yüksek hassasiyet gösteren Avrupa firmaları için özel olarak tasarladığı ürünler Avrupa Pazarlarında da tam not aldı.

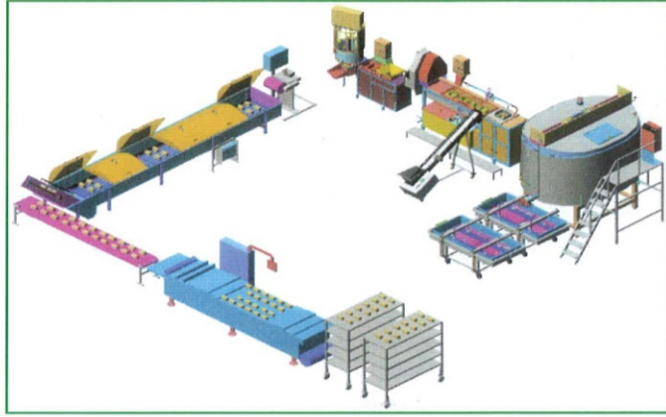
Yaşanan tüm bu olumlu gelişmeler ile iç pazarda lider olmanın gururunu yaşayan firmamız, global pazarda da dünya devi firmalar arasında kalitesi, teknolojsi, satış ve sonrası hizmetleri ile Avrupa'daki süt sanayicileri ve yatırımcıları tarafından tercih edilmenin, ihracatını yükselen bir ivme ile arttırmanın ve ülkemizi başarıyla temsil etmenin en tabii ve haklı onurunu yaşıyor.

Dünya markası olma yolunda, bir takım ruhu içerisinde göstermiş olduğumuz bu yoğun gayret ve özverili çalışmanın sanayi sektörü açısından başta ülkemiz üzere uluslararası alanda teknolojik açıdan gelişme ve yeniliklerle birlikte ekonomimize pozitif bir katkı sağlayabilmenin sevincini yaşıyoruz.



"AYIN KONUSU"

# MOZZARELLA ÜRETİM HATTI



Dilimlendiği zaman, ekşimsi ve tuzlu lezzet veren serum dışarı sızar. Pizza üretimi için özel olarak imal edilen Rende Mozzarella peyniri ise, pastörize süttün üretilen, kendine has süt kokusu ile daha az yağ ve tuz içeren bir peynirdir. Özel rendeleme sistemi ile fire minimuma indirilmiştir. Mozzarella peynirinin özelliği -18°C'deki raf ömrünün 12 ay, +4°C'deki raf ömrünün maksimum 15 gün olmasıdır. Pizza, lazanya, salata ve fırında pişirilebilecek tüm ürünlerde kullanılabilen rende mozzarella peyniri bu ürünlerin üzerinde kaşar peyniri gibi donmaz, paket serviste işletmeye servis süresi tanır ve 12 ay aynı lezzet garantisini verir.

İtalya'nın ünlü Mozzarella Peyniri, KROMEL teknolojisi ile tasarlanan ve üretilen "Mozzarella Hattı" sayesinde süt işletmelerine ürün portföylerini farklı bir peynir çeşidi ile geliştirme imkanı sağlarken, tüketicilere gerçek Mozzarella tadını yaşatıyor. Mozzarella peyniri İtalya'da üretilen filata tipindeki taze peynirlerdendir. Kökenini "kısmılarına ayrılmış" anlamına gelen mozzo kelimesinden alır.



Hakiki Mozzarella, manda sütünden elde edilir. Bu nedenle, mandanın en çok yetiştirildiği Orta İtalya'ya has bir peynir türüdür. Ancak manda sütünün azlığı sebebiyle birçok yörede manda ve inek sütünün karışımıyla ya da sadece inek sütü kullanılarak üretilir.

Sofralık ve pizzalık olmak üzere iki tip Mozzarella peyniri

vardır. Sofralık Mozzarella genelde yuvarlak, oval ve yumurta biçiminde, 50-400gr. ağırlığında üretilir. İçi ve dışı beyaz kabuksuzdur. Dış kısımları ince tabakalar halinde ayrılır. Hamuru elastiki ve yumuşak olup, filata peynirleri için tipik tabakalaşma gösterir. Delikleri yoktur. Kokusu ve lezzeti taze ve hoştur.

Ülkemizde de Mozzarella üretiminde deneyimli ve eğitilmiş kadrosu ile yeni bir dönem başlatan VENES GIDA geçtiğimiz aylarda "Kromel Mozzarella Hattı"nın tamamlanan proje, montaj ve devreye alma çalışmalarından sonra üretime başladı. Uzun süren Ar-Ge, literatür, üretim metodu araştırma ve proje çalışmaları neticesinde başarı ile tamamlanan proje, Mozzarella peynirinin özel üretim koşullarını yerine getirerek, peynirin kendine has özel yapısını ve formunu kazanabilmesi için uygulanması gereken özel üretim tekniği ile kusursuz ve hijyenik üretim yapmaya olanak sağlıyor.



## KISA..KISA..KISA..KISA..

**SEMİNERLER...**  
13/05/2003 tarihinde İGEME-ISO tarafından düzenlenen ve Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Üyelerinden Prof.Dr. Ercüment ERDEM'in verdiği "Hukuksal Açısından Dış Ticarete Sözleşmeler, Dış Ticarete Anlaşmazlıkların Çözümü ve Tahkim" konulu seminare Dış Ticaret, Satış ve Pazarlama ve Finans Departmanlarımız ile katıldık.

**KROMEL YENİ BİR PAZARDA...**  
Kurulduğu günden bugüne kaliteden ödün vermeden çalışan KROMEL, katıldığı yurtdışı fuarlarının meyvelerini topluyor. Firmalar arası görüşmelerin neticelenmesi ve geçtiğimiz ay anlaşmaların imzalanması ile Suudi Arabistan pazarı da KROMEL'in genişleyen ihracat portföyüne katıldı. İhracat potansiyelini sürekli artırarak bir dünya markası olmayı hedefleyen KROMEL, Suudi Arabistan ile yapılan anlaşmalar ile bu hedefine bir adım daha yaklaşıyor, yeni bir pazara daha başarılı bir giriş yaptı.

**19 MAYIS ŞENLİKLERİ...**  
Ulu Önder Atatürk'ün armağanı 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı etkinlikleri kapsamında koşuya KROMEL sponsor olarak destek verdi. Coşku ile katıldığımız bu anlamlı milli bayramımızda, KROMEL olarak böyle bir etkinlik içerisinde bulunmak ve geleceğin teminatı gençler ile bir arada olmaktan büyük keyif duyduk. Atatürk'ü Anma Halk Yürüyüşü Gençlik Koşusu'na sponsor olmamızdan ötürü Sayın Valimiz Cahit Kırca tarafından teşekkür yazısıyla onurlandık. Biz de kendilerine teşekkürlerimizi sunuyoruz.

**GENEL MÜDÜRÜMÜZ İSMET ÇALIŞKAN TUGİB YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİNE SEÇİLDİ...**  
Teknoloji ve Uluslararası Gelişim İşbirliği Derneği'nin 24/05/2003 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında Genel Müdürümüz İsmet ÇALIŞKAN, TUGİB Yönetim Kurulu Üyeliği görevine getirildi. Kendilerini yeni görevlerinden ötürü kutluyoruz, aldığı her görevi layık ile yerine getirmesinde gösterdiği özen ve gayretini örnek alıyoruz.

**VENES GIDA ÜRETIME GEÇTİ...**  
Özellikle Pizza üretiminin vazgeçilmez hammadde olan ve Pizza üzerinde erime özelliği, kendine has süt kokusu ile özel bir peynir olan Mozzarella Peyniri üretimi konusunda Türkiye'de tek eğitimli ve tecrübeli kadrosuna sahip VENES GIDA, KROMEL Teknolojisinin ürünü olan ve PASTÖR MAKİNA konsorsiyumu ile tamamlanan "Mozzarella Hattı" üretime geçti. Yeni tesisin tüm çalışanlarına başarılar diler Ülkemize ve Pizza Sektörüne Hayırlı olmasını temenni ederiz.

## KROMEL EĞİTİMLERDE DE ÖNCÜ...



Sürekli gelişim felsefesini prensip olarak belirleyen firmamız, çalışanlarının yetkinliklerini ve motivasyonlarını arttırmak için eğitim çalışmalarını devam ediyor. 30 saat olarak belirlenen ve Sakarya Üniversitesi Öğretim Görevlisi Murat ÖZSOY tarafından mühendislerimize verilen AUTOCAD 2002 eğitimi başarı ile tamamlandı. Bundan sonra katı modelleme eğitimi plan dahilinde, Amerikalı uzmanlar tarafından pilot olarak belirlenen ve çalışan gurubuna verilen İngilizce eğitimi ise halen devam ediyor. Haftada 2 saat alınan İngilizce dersleri, yabancı müşterilerimize her konuda daha iyi hizmeti vermek, çalışanlarımızın yabancı yayımları takip etmeleri, kişisel gelişmeleri ve motivasyonlarını arttırmaları konularında faydalı oluyor.



## "DOĞALGAZ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI" KROMEL TESİSLERİNDE GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Bölgesindeki sanayi tesislerine doğalgaz dağıtımını sağlamak için AGDAŞ (Adapazarı Gaz Dağıtım A.Ş.) tarafından yürütülen çalışmalar sonrasında Doğalgaz Bilgilendirme Toplantısı KROMEL tesislerinde gerçekleştirildi. 17 Haziran 2003 tarihinde KROMEL eğitim salonunda düzenlenen bilgilendirme toplantısında 1. Organize Sanayi Bölgesinde yer alan müteşebbislere en kısa sürede doğalgaz verilebilmesi için parselleri içinde yapacakları tesisatlara ait projelerin onayı ve imalatın yapıyla ilgili bilgi Net İsi San. Tic.Ltd.Şti. Genel Müdürü Erol Turan ve AGDAŞ Genel Müdür Yardımcısı Sait Ağar tarafından verildi. 1. Organize Sanayi Bölgesinde yer alan firma yöneticilerinin katıldığı toplantıya ev sahipliği yapan KROMEL, Adapazarı 1. Organize Sanayi Bölgesinin kalkınması için verdiği bu destekten ötürü büyük bir gurur duyuyor.



## VERİMLİLİK İÇİN YÖNETİM EĞİTİMİ

01/07/2003 tarihinden itibaren Değişim Danışmanlık firması sahibi Ahmet Çibuk tarafından firmamızda Verimlilik İçin Yönetim Eğitimi verilmeye başlandı. 4 ay sürecek olan Verimlilik İçin Yönetim Eğitimi öncelikle firmamızın idari kısmına yönelik olarak verilecektir. Salı ve Cuma günleri toplam 4 saat düzenlenen eğitimlerde firmamız çalışanları Algılama, Önyargı, Davranış Değişiklikleri, Liderlik, Verimlilik ve Yönetim Şekilleri gibi işletmelerde uygulanan sistemler hakkında bilgi sahibi olacaktır. Verimlilik için Yönetim Eğitiminde hedeflenen esas amaç; yöneticilerin becerilerini geliştirmek, örgütün dinamiğini arttırmak, grup çalışmalarını geliştirmek ve çalışanlar arasında sosyal aktiviteyi artırarak motivasyonu yükseltmektir.



KROMEL

# LİDERLİK ve YÖNETİCİLİK

**L**ider, bir grup insanı belirli amaçlar etrafında toplayabilen, bu amaçlar için onları etkileme, harekete geçirme yetenek ve bilgilerine sahip kişidir. Bu açıklamadan da anlaşılabilir gibi liderliğin esasını başkalarını etkileyebilme ve onları davranışa yönlendirebilme oluşturmaktadır. Kısacası lider, başkalarını etkileyebilen, nereye, nasıl gidileceğini gösteren, hedef ve misyon koyan yani yol gösteren bir kişidir.

Yönetici ise, başkaları tarafından o pozisyona getirilmiş, başkaları adına çalışan, önceden belirlenmiş hedeflere ulaşmak için çaba gösteren, işleri planlayan, uygulatan ve denetleyen kişidir. Ödül ve cezaya dayalı yasal gücü vardır.

Lider ile yönetici eş anlamlı değildir. Her yöneticinin liderlik özelliklerine sahip olması beklenmezken, her liderin yöneticilik özelliklerine sahip olması beklenmektedir. Çünkü lider; iyi plan yapabilmeli, işleri yürütebilmeli ve kontrol edebilmelidir. Bu durum ona güç kazandırır.

**Lider neden gereklidir?**  
• **Organizasyon:** İnsanlar bir

amaç doğrultusunda bir araya gelerek bir grup oluşturduklarında, bu gruba yön verecek, örgütleyip bir plan dahilinde harekete geçirecek, karmaşayı önleyecek birinin varlığına ihtiyaç duyarlar.

• **Ortak Hedef Belirleyebilme:** Gruptaki herkesin fikirlerini, isteklerini, ihtiyaçlarını ortak bir noktada buluşturabilmek için bir lider gereklidir.

• **Temsil Edilme:** Grupların, ortak kararlarını ve fikirlerini açıklamaları, diğer gruplar karşısında kendini ifade edebilmesi için bir temsilciye ihtiyaçları vardır.

• **Gelişim:** İyi bir lider kendini sürekli geliştirirken, bu gelişiminden grup da olumlu yönde etkilenmektedir.

• **Sonuca Varmak:** Ortak bir hedef ve iyi bir organizasyonla sonuca en etkin şekilde ulaşılır.

İyi bir lider, hem kendini hem de grup üyelerini iyi tanımalıdır. Vizyon sahibi olmalı, yaratıcı düşünebilmeli, problem çözebilmesi ve yol göstermelidir. İnsiyatif sahibi olmalı, hem kendini hem de grubu motive edebilmeli, ileriye yönelik düşünebilmesi, analiz yapabilmeli ve deneyim sahibi olmalıdır. Güvenilir,

objektif ve adil olmalıdır. Değişime açık, iletişim kabiliyeti kuvvetli ve çok yönlü özelliklere sahip biri olmalıdır. Takım çalışmasını desteklemeli, sağduyulu davranmalı ve ceza yerine ödül vermelidir.

Liderlik sadece resmi organizasyonlara has bir süreç değildir. Belirli bir grubun belirli bir amacı gerçekleştirmek için belirli bir kişinin arkasından gitmesiyle liderlik süreci başlamış olur. Bu tür bir sürece resmi organizasyonlarda rastlanabileceği gibi çocukların kendi aralarındaki oyunlarında, yardım amaçlı kurulmuş derneklerde de rastlamak mümkündür.

Liderliğin oluşması için liderin resmi yetkilerle donatılması şart değildir. Hiçbir resmi yetkisi olmadığı halde, kitleleri peşinden sürükleyebilen liderler bulunmaktadır.

Liderlikle ilgili söylenebilecek son bir nokta da liderliğin organizasyonun üst kademelerine ait bir süreç olmadığıdır. Bir Usta-başı da, bir Genel Müdür de lider olabilir. Aralarındaki fark, onları izleyenlerin sayısı, amaçların niteliği ve içinde buldukları koşullardır.

## GELECEĞE HAZIRLANIYOR MUSUNUZ?



Danışmanımız  
Ahmet ÇIBUK

Yorsunuz, yarın nasıl kazanacaksınız, bunu düşünün ve kendinizi geleceğe hazırlayın.

İleride parasal güvence içinde olmak için şimdiden plan yapın. Geleceği planlayamazsanız onu istediğiniz gibi yaşayamazsınız. Yaşamınızın bundan sonraki bölümünü gelecekte yaşayacaksınız. Geleceğiniz açısından üzerinde en çok düşünmeniz gereken konu da yaşamınızı nasıl kazanacağınızdır.

Son yıllarda bir çok parlak insan işini kaybetti. Eğitimleri sırasında öğrendikleri, kazandıkları deneyimler işe yaramadı. Çoğu farklı sektörlerde, farklı işlerde yeni baştan başlamak zorunda kaldılar. Bu durum bugün de sürüyor. Çoğu insan bundan sonra da sıkça iş değiştirmeye, ekonominin gereksinimlerine göre farklı şirketlerde ve farklı işlerde çalışmaya devam edecek.

Değişim, rekabet, türlü gelişmeler sonucunda kuruluşlar yeniden yapılanıyor, küçülüyor, birleşiyor, parçalanıyor, yok oluyor. Siz de çalışmalarınızı yeniden yapılandırmanız ve şirketiniz için, müşteriniz için daha da fazla değer üretmelisiniz.

Zaman ve enerji gibi kıt kaynaklarınızı yeniden düzenleyin. Böylelikle daha hızlı, daha kaliteli ve daha fazla iş çıkarırsınız. Gelecek için kendinizi baştan yaratın; ileriye bakın ve para kazanma becerinizi geliştirmek için nasıl insan olmanız gerektiğini düşünün.

Gelecek beş yıl içinde işinizde ne gibi değişiklikler olacağını hayal edin. Bilgi her beş yılda bir ikiye katlandığına göre çalışma alanınızdaki bilgi ve beceri de her yıl eskiyor demektir. Beş yıl sonra yeni yetenekler gerektiren yeni bir iş yapıyor olacaksınız. Kendinize hangi bilgi ve becerilerinizi yitirdiğinizi sorun. İki yıl sonra ne yapacağınızı düşünün. Hangi bilgi ve becerilere gereksinim olacağı, bunları nasıl elde edeceksiniz? Parasal geleceğinizi planladınız mı?

Kariyerinizi planlamak genellikle işe

bakışınızda önemli bir değişiklik yapmanızı gerektirir. İçinde bulunduğunuz bilgi çağında baş üretim faktörü bilgi ve o bilgiyi başka insanlar için sonuç üretecek yolda kullanma becerisidir. Bugünkü para kazanma beceriniz büyük ölçüde bilginize, yeteneğinize ve bu ikisini değer üretecek şekilde bir araya getirebilmenize bağlıdır.

Ücret olarak almak istediğiniz her birimin karşılığında 3 birim kar sağlamanızdır. İşinizi koruyabilmek için kazandığının üzerinde değer üretmelisiniz.

Kendinizi yarınla hazırlamak için şu üç kuralı öğrenmelisiniz;

**1-** Gelecek, yetkin insanların olacaktır. Eğer yaptığımız işte daha iyi olma konusunda kararlı değilseniz daha kötüye gitmeye mahkumsunuz. Mükemmel bir performans konusunda ısrarlı olmanız gerekir.

**2-** Yaşamınız ancak siz daha iyi olduğunuz zaman daha iyiye gidecektir. Yaşamınız, sizin içinizdeki bir yansımadır.

**3-** Herhangi bir alanda başarılı olmak için sürekli eğitim şarttır. Yaşam kalitenizi artırmanın ve geleceğe hazırlanmanın tek yolu bilgi ve becerilerinizi güncellemektir. Daha fazla para kazanmak için daha çok şey öğrenmelisiniz. Bugünkü bilgi ve becerinizle olabileceğiniz en iyi yerdesinizdir. Sahip olduğunuz bilginin üzerine yenilerini eklemeye devam etmelisiniz. Sürekli eğitim size kaderinizi kontrol altına alma olanağı verir. Koşulların kurbanı değil, koşulları yaratan olursunuz. Kendinizi çaresiz değil güçlü hissedersiniz.

Değer üretmek için ne yapacaksınız? Nerede çalışacaksınız? Kiminle ve kim için çalışacaksınız? Bilginiz ve o bilgiyi kullanma beceriniz sizin en değerli hazinenizdir.

"Hepimiz gelecek kaygısı taşıyoruz. Yaşamam var mı ki!

Hepimiz geçmişe ilişkin hayıflanıyoruz. Hayıflanmayan var mı ki!

Hepsi kabul ama bugünü yaşamaya ne demeli?

**"Dün bir daha ulaşamayacak kadar uzakta. Yarın bir adımlık yakınımda. Bugün ise hep bizimle birlikte. Bugün sahip olduklarımızın kıymetini bilelim!"**

### GEÇMİŞ OLSUN

Adapazarı I. Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Ada Nakış firmasının Yönetim Kurulu Başkanı sevgili dostumuz Mustafa Kösemusul geçtiğimiz günlerde rahatsızlanarak küçük bir operasyon geçirmiştir. Kendisine acil şifalar diliyoruz...

### Koca Ustanızı Kaybettik

Satış ve Pazarlama Asistanımız Ebru Zor, 06/07/2003 tarihinde dedesi Fahri Memişoğlu'nu (Koca Usta) kaybetmiştir. Merhum a Allah'tan rahmet, Ebru Hanım ve ailesine sabır diliyoruz. KROMEL ailesi olarak acılarını paylaşıyoruz.



## ARAMIZA KATILANLAR

**ECE KAM:** 24 Şubat 2003 tarihinde aramıza katılan arkadaşımız Ege Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü mezunu ve şirketimizin Ar-Ge Departmanında görev almaktadır.

**HARİKA KULOĞLU:** 24 Ocak 2003 tarihinde Yönetici Asistanı olarak aramıza katılan arkadaşımız Sakarya Üniversitesi Kamu Yönetimi bölümü mezunudur.

**VİLDAN TAŞ:** Teknik ressam olarak aramıza katılan arkadaşımız Sakarya Meslek Yüksekokulu Makina Bölümü mezunudur.

**BANU ARAZ:** Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunu olan arkadaşımız Mühendislik Departmanında Kalite-Güvence sorumlusu olarak çalışmaktadır.

**ŞAHİN ASLAN:** Trakya Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü mezunudur. Firmamızda İmalat Sorumlusu olarak çalışmaktadır.

Aramıza yeni katılan arkadaşlarımızı yeni görevlerinde başarılar dileriz...



## SİZLERİ ÖZLEYECEĞİZ

**RANA ÇAKIR:** Dil eğitimi için İngiltere'ye giderek aramızdan ayrılan arkadaşımıza başarılar diliyoruz.

**MESUDE DÜRMÜŞ:** Evlenerek şehir dışına yerleşen arkadaşımıza ömür boyu mutluluklar dileriz. Aramızdan ayrılan tüm arkadaşlarımıza bundan sonraki yaşamlarında mutluluk ve başarılar dileriz.

## DOĞUM GÜNÜNÜZ KUTLU OLSUN

HAZİRAN 2003	TEMMUZ 2003	AĞUSTOS 2003
Enver TOKAT	Basri ÇALIŞKAN	Ebru ZOR
Turgay AYSUNGUR	Ercan İŞCAN	Süleyman ÇALIŞKAN
İlhan PEKDEMİR	Selim CAN	Osman UÇAR
Hayrettin GÜVEN	Sedat İNAN	Tamer SERT
Ayhan AYSU	Mustafa AKKUL	Serkan AKTAY
Nuri BOZKURT	Hüseyin DUMAN	
İbrahim ADIGÜZEL		
Nail AYATA		

## YÖRSAN AİLESİNİN MUTLULUĞU

YÖRSAN Ailesinin Değerli Üyesi ve Ar-Ge Müdürü Sevgili Zeynep Yörük ile Ödekteş Ailesinden Ayhan Ödekteş'in 10 Ağustos 2003 tarihinde Gölbaşı Ankara Patalya Otel Tesislerinde gerçekleştirilen düğün törenlerine KROMEL Ailesi olarak Firmamızın Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Çalışkan, Sevgili Eşi Nurhayat Hanım ile katılarak yeni evli çiftin mutluluklarını paylaşmışlardır. Yeni evli çiftte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

KROMEL AİLESİ

## MUTLULUKLAR

- 21 Haziran 2003 Cumartesi akşamı hayatlarını birleştiren Hacer-Muhammed Jaffar çiftine,
  - 28 Haziran Cumartesi günü evlenen Gamze-Kenan Kara çiftine,
  - 1 Ağustos 2003 Cuma akşamı dünya evine giren Harika-Ramazan Kılıç çiftine,
  - 17 Ağustos Pazar günü evlenen Zeynep-Mehmet Dayıoğlu çiftine.
- KROMEL ailesi olarak yaşamları boyunca mutluluklar dileriz.

**KROMEFİBER**

Genel Yayın Yönetmeni  
F. Ece KAM

Grafik & Baskı  
**yilko**  
GRAPHIC LTD.İST.

İmtiyaz Sahibi  
Kromel A.Ş. adına  
İsmet ÇALIŞKAN

Editör  
Erol ÇALIŞKAN

Yazı İşleri  
Harika KULOĞLU  
Anıl ÇALIŞKAN

+90.264.229 5495

1. Organize Sanayi Bölgesi Hanlı Beldesi / SAKARYA / TÜRKİYE  
Tel: +90.264.276 84 66 (pbx) Fax: +90.264.276 87 20-21  
e-mail:kromel@kromel.com.tr www.kromel.com.tr

### AYIN ELEMANLARI

<b>HAZİRAN</b>  Hüseyin TOKMAK Güvenlik Personeli	<b>TEMMUZ</b>  Nürten KAYAALP Muhasebe Personeli	<b>AĞUSTOS</b>  Osman UÇAR Kaynak Operatörü
--	---	--

### "ÖZLÜ" SÖZLER

- "Güçlü bir ateş, küçük bir kıvılcımdan sonra çıkar." (Dean Rusk)
- "İnsanları ikna etmenin en iyi yollarından biri onları dinlemektir." (Demosthenes)
- "Yapılırken heyecan duyulmayan işler başarılamaz." (Emma Goldman)
- "Bir problemin güç olduğunu söyleme; eğer o güç olmasaydı, zaten problem olmazdı!" (F.W.Robertson)
- "Akıllı adam, bulunduğundan daha fazla fırsat yaratan adamdır." (Friedrich Nietzsche)
- "Cevizin kabuğunu kırıp özüne inmeyen, cevizin hepsini kabuk zanneder." (General George Patton)