

# KROM HABER

25  
yıl



KROMEL MAKİNA SANAYİ ve TİCARET A.Ş. SEKTÖREL BÜLTENİDİR. YIL: 4 SAYI: 14  
EKİM - KASIM - ARALIK / 2006

merhaba...

Bu sayımızda sizlerle stratejik yönetim ve karar alma üzerine fikirlerimi paylaşmak istedim. Neden bu konuyu seçtiğimi sorarsanız milletçe karar alma süreçlerimizde ve plân yapmakta sıkıntı çektiğimizi düşünmekteyim. Siyasetinden ekonomisine kadar yeni yıl beklentileri öne sürüldüğünde şu olursa eğer bu olur şeklinde tartışmalar yaşanmakta, aslında stratejik planlarımız olsa (örn: B ve C planları gibi) bunları tartışma gereği bile duymayıp, kriz masaları yerine kriz önleme masaları kurmayı tercih edeceğiz.

Bana göre stratejik planlar, stratejik yönetim anlayışını sindirmekten geçer, yani bu da bir organizasyonun gelecekte varmak istediği hedefleri ve bu hedefe nasıl ulaşacağını gösteren sürecin analiz edilmesidir. Makro düzeyde devletleri ele alabileceğimiz gibi mikro düzeyde de işletmeleri ele alabiliriz. Aslında biz işletmeler toplumdan ayrı organizmalar değiliz, çevreden aldıklarımız kadar yine bu çevreye verdiklerimiz de var. Bu sebepten kendimiz adına başlattığımız bir çalışmanın biliyoruz ki toplum üzerinde de bir oluşum başlatma süreci olacaktır.

Peki bu stratejileri nasıl belirleyeceğiz? Önce başarılı bir plan çıkartmak zorundayız.

Eğer planda başarısız olursak başarısız olmayı planlamışız demektir. Başarılı bir stratejik plan tüm yönetimin desteğini arkasına almalıdır, süreç içerisinde herkesi kapsamalıdır, esnek olmalı ve kurumla uyumlu-anlaşılır olmalıdır. Her şeyden önce hedeflerimize ve amaçlarımıza yönelik olmalıdır. Şimdi soruyorum dostlarım, biz bu sürecin neresindeyiz, toplumca böyle bir planın içerisinde hissediyor muyuz kendimizi, peki biz işletmeler yeni yıl için ve bundan sonraki 5 ila 10 yıllık stratejik planlarımızı yaptık mı? Girdilerimiz ilerleyen yıllarda ne olacak, neyi nasıl üreteceğiz, bütün bu planları kimler yönetecek, bütün bu işlevler için nasıl bir organizasyona ihtiyacımız olacak? Bütün bu sorulardan sonra çözümleri üretmek sizlere de düşüyor, planlı ve sorunsuz yıllar diliyorum...



İsmet ÇALIŞKAN  
Genel Müdür

## KROMEL NAKİL TANKERLERİ SÜTÜNÜZÜ SAĞIMDAN ÜRETİM TESİSLERİNİZE

HİJYENİK KOŞULLARDA TAŞIMA  
İMKANI SUNUYOR.



İÇİNDEKİLER

KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER

- İZMİR FUARI ..... sayfa 2
- ROMANYA FUARI ..... sayfa 3
- ACHEMA FUAR ZİYARETİ ..... sayfa 4
- AYIN KONUSU ..... sayfa 5
- GELENEKSEL AİLE PİKNIĞI ..... sayfa 6 - 7
- CEBİT FUARI ..... sayfa 9
- ISO DENETİMİ ..... sayfa 10
- KAYNAK EĞİTİMİ ..... sayfa 10



## AGRO EXPO TARIM SERA VE HAYVANCILIK FUARI

21-24 Eylül tarihlerinde Kültürpark İhtisas Fuar alanında ikincisi gerçekleştirilen Agroexpo Tarım Sera ve Hayvancılık Fuarı, tarım ve hayvancılık sektörü temsilcilerini İzmir de buluşturdu.

Gıda makinaları üretimi konusunda liderliğini kanıtlamış olan Kromel, Agroexpo Tarım Sera ve Hayvancılık Fuarında çeşitli ebatlarda Soğutma Tankları, Mozzarella Üretim Hattı, Kaşar Peyniri Üretim Hatlarını katılımcılarıyla buluşturdu.

Kromel standının yoğun ilgi gördüğü fuarda, profesyonel kadromuz üretimini gerçekleştirdiğimiz makine ve ekipmanlarımızın teknik özellikleri ile ilgili detaylı bilgiler verdi.

Tarım ve Hayvancılığın ulusal ve uluslar arası birçok seçkin firmasını biraraya getiren Agroexpo Fuarında Kromel, 26 yıllık tecrübesiyle ön plana çıkmış ve gıda sektörünün duayenleri arasında yerini almıştır.



## Ankara Tarım Fuari

06 - 10 Eylül 2006

TÜYAP ve Türk Tarım Alet ve Makinaları İmalatçıları Derneği'nin işbirliğiyle düzenlenen Ankara Tarım Fuarı 2006, 06-10 Eylül tarihleri arasında 75. Yıl Ankara Hipodromu Eryaman'da gerçekleştirildi.

Sektörün profesyonellerinin bir araya geldiği Ankara Tarım Fuarı ihracatçılar için vitrin olma özelliği taşıırken, tarımda ticaret kültürünün gelişmesine de katkı sağlamakta, Türk tarım sektörünün modernizasyonu yolunda büyük bir adım atılmasını amaçlamaktadır. 26 yıllık tecrübesi, bilgi birikimi ve yeni Ar-Ge çalışmalarıyla geliştirdiği son teknolojiye sahip ürünlerimizi Ankara Tarım Fuarı 2006 da yerli ve yabancı üreticilerimizin beğenisine sunduk. Bölgesel nitelikleri itibariyle tarım coğrafyasında merkez olma özelliği taşıyan Ankara'da, yurt içi ve yurtdışından gelen profesyonel ziyaretçilerimizi ağırladık.

Ankara Tarım Fuarı 2006, AB standartlarına uygun makine donanımı Ankara Tarım Fuarı 2006, AB standartlarına uygun makine donanımı ve teknolojik yeniliklerimizle Süt ve Gıda sektöründe lider bir firma olduğumuzu bir kez daha kanıtladığımız son derece verimli bir fuar olmuştur.

## Indagra 2006

11. ULUSLARARASI TARIM ve TARIM TEKNOLOJİLERİ FUARI

Avrupa ve Ortadoğu arasında önemli bir coğrafi konuma sahip olan Romanya, petrol, doğal gaz, kömür gibi önemli yer altı zenginliklerinin yanı sıra ekilebilir verimli tarım arazileri, sağlam bir sanayi altyapısı gibi avantajlara sahiptir.

gerçekleşen ve önemli sayıda yabancı ziyaretçiye hitap eden bir fuardır.

Ayrıca, Romanya pazarının serbest bir Pazar olması pazara girmeyi ve ticaret yapmayı kolaylaştırmakta, coğrafi yakınlık ve ulaşımın kolay olması ülkemiz ile Romanya'nın ikili ticari ilişkilerini yoğunlaştırmaktadır.

Indagra 2006 da Firmamızı Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Çalışkan ve Dış Ticaret Yöneticisi Işıl Bağdat temsil etmiştir.

Ülkemizden ve Dünyadan bir çok ziyaretçinin katıldığı bu fuarda yeni pazarlar oluşturma ve ürünlerimizi yeni platformlarda tanıtmaya fırsatı elde edilmiş, firmamızı ve kalitemizi ispatladığımız başarılı bir fuar olmuştur.



## Rusya Fuarı

Globalleşen günümüz dünyasında bölgesel işbirlikleri artık zorunlu hale gelmiştir. Dünya pazarından önemli bir pay alma hedefinde olan ülkemizin, ilk başta bölgesinde kuracağı ticari ilişkiler hayati önem taşımaktadır. Bu noktada Türkiye'nin bölgede ticari ilişki kurabileceği en büyük ekonomik güç ve ortak Rusya Federasyonu'dur.

Kromel, uluslararası firma olma yolunda ilerlemek, dünya pazarında söz sahibi olabilmek ve yeni pazar arayışları çerçevesinde yurt dışı fuar katılımlarına son derece önem vermektedir. Ayrıca, Rusya'ya ihracat yapan herhangi bir üreticinin yerine getirmesi gereken bir zorunluluk olan GOST Belgesine sahip olan Firmamız, Rus normlarına uygun ürünler ürettiğini böylelikle belgelendirmiştir. Rusya'nın Kuban eyaletine bağlı Krasnodar şehrinde düzenlenen Yugagroprom 13. Uluslararası Tarım Makineleri Ve Ekipmanları; Hayvancılık, Gıda İşleme ve Ambalaj Endüstrisi Fuarı Rusya'nın en önemli tarım bölgesinin en büyük tarım fuarı özelliğini taşımaktadır.

Yugagroprom 2006 Fuarında Kromel standı son derece yoğun ilgiyle karşılanmış, kalitesini ve güvenilirliğini kanıtladığı bir fuar olmuştur.





## Atso Fuarı

Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odası ile Global MT Firması arasında yapılan işbirliği protokolü çerçevesinde KOBİ'lerin yeni pazarlara açılmalarına, iş hacimlerini ve ihracat potansiyellerini artırarak ülke ekonomisine yaptıkları katkıları maksimuma çıkarmaya, böylece yeni istihdam imkanı ve katma değer yaratmalarına katkıda bulunmalarına yardımcı olmak amacıyla firmaların ürettikleri ürünleri sergileyebilecekleri showroom (vitrin)

uygulaması Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odasında kurulan standlarla hayata geçirildi. Firmamızda ürettiği ürün numuneleri ve kurumsal broşürleri bu vitrinlerde sergilemekte, potansiyel alıcılara ürünlerini tanıtmaktadır.



## Sanayide Rekabet Gücü ve Ar-Ge Sempozyumu

Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO) tarafından, Ülkemizin sanayi sektöründeki evrensel rekabet ve sanayi gücünün teşhisi, sorunları ve çözüm önerilerinin üretilmesi yönünde Sanayi ve Ticaret Bakanlığı işbirliği ile düzenlenen Sanayide Rekabet gücü ve Ar-Ge konulu sempozyumda ülke ve ilimiz sanayisi için çok yönlü bilgiler aktarılmıştır.

İşletme Direktörü Şenol Çalışkan ve Teknik Danışmanımız Yrd.Doç.Dr. Mustafa Özdemir katılmıştır. Sanayi Ticaret Bakanımız Ali Coşkun'un da katıldığı, Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Erol Öztürk'ün yapmış olduğu açılış konuşmasıyla başlayan sempozyumda alanlarında uzman bilim adamları tebliğde bulunarak, ekonomik hayattaki son gelişmeleri değerlendirdiler. Sanayide Rekabet gücü ve Ar-Ge konulu Sempozyum üç oturumda gerçekleştirilmiştir.

İlk oturumda Üniversite - Sanayi işbirliğine değinilmiş, öneminden bahsedilmiş, Üniversite - Sanayi işbirliğindeki sorunların tespiti ve çözüm önerilerine değinilmiştir. İkinci oturumda, Sanayide mekanizmalardan bahsedilmiş, üçüncü oturumda ise, Sanayimizin Rekabet gücünü belirleyen öncelikler ve verimliliğin önemi üzerinde durulmuştur.

Son kısımda ise Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Müsteşarı Doç.Dr. Adem Şahin'in genel bir değerlendirme yapması ile sempozyum sona ermiştir.



## Achema Fuarı Ziyareti

Almanya'nın Frankfurt kentinde düzenlenen Achema Fuarına, Grundfos firmasının düzenlediği seyahat organizasyonu ile Firmamız Teklif ve Projelendirme Yöneticisi Şahin Aslan katılmıştır. Grundfos firmasının düzenlediği organizasyon, Hilge Fabrikası gezisi ile başlamış, ardından dünyanın her yerinden gelen ve her türlü sanayide kullanılabilecek pompaları içeren pompa üretim firmalarının ürünlerini sergilediği Achema Fuarı ziyaret edilmiştir.

Uluslar arası boyutlarda düzenlenen bu fuarları ziyaret ederek ürünlerimizde dünya standartlarını yakalamayı ve müşterilerimize en kaliteli hizmeti sunmayı amaçlamaktayız. Düzenlemiş oldukları organizasyon için Grundfos firmasına teşekkür ediyor, işbirliğimizin devam etmesini diliyoruz.



## Ayın Konusu

# Sağlıklı gıda üretimi ve hijyen teknikleri



Gıda güvenliğinin temelini oluşturan "hijyen" yani temizlik kavramı esas olarak iki temel taş üzerinde yapılmaktadır. Bunlardan birincisi gıdaların patojen etkiye sahip olan her türlü mikroorganizma ve maddeden uzak tutulması, diğeri ise muhtemel bir kirliliğin önlenmesi ve bertaraf edilmesidir.

Kirliliğin bertaraf edilmesi de yıkama ve dezenfekte işlemlerinin birlikte kullanılmasıyla mümkün olmaktadır. Yıkama genel anlamda herhangi bir ortamdan istenmeyen maddelerin su ile uzaklaştırılması anlamına gelmekle birlikte, bu işlem sırasında kullanılan yardımcı madde ve kimyasallar yardımıyla eş zamanlı olarak dezenfekte işleminin de yapılması mümkün olmaktadır.

Süt, et, balık gibi yağlı ve patojen mikroorganizmaların hızla üreyebilecekleri gıda maddeleri söz konusu olduğunda, gıdanın üretildiği, taşındığı, işlendiği ve saklandığı tüm ortamların steril özellikte olması gerekmektedir.

Bu zorunluluk nedeniyle gıda üretiminde kullanılan tüm araç ve gereçler, hijyen kurallarına uygun malzemelerden yapılmalı ve tasarımlarının da buna uygun olması gerekmektedir. Büyük boyutlu ve kütleli araç ve gereçler buldukları yerde bir CIP sistemi yardımıyla temizlenmeli, küçük boyutlu gereç ve kaplar ise içine kondukları bir makinede yıkanmalıdırlar. Elle yapılan her türlü temizlik işlemi işçilik, malzeme, su sarfiyatı, zaman ve kalite açısından ekonomik olmadığı gibi, istenilen hijyeni de sağlayamamaktadır.

CIP Sistemleri genel olarak bazik, asitli ve nötr eriyiklerin hazırlanmasını, bir püskürtme ve sirkülasyon sistemi ile temizliği yapılacak olan düzeneklere uygulanmasını sağlayan tasarımlardır. Bu sistemlerin güvenilir olması gerekmektedir. Gıda makineleri üretiminde hijyen faktörünü bir tasarım girdisi olarak ele alan Kromel, püskürtme başlıklarının seçiminde ve konumlandırılmasında simulasyondan faydalanmaktadır.

Çeşitli kapasitelerde CIP sistemleri üreten Kromel, gıda sektörünün farklı ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak müşteriye özel çözümler üretmektedir. Özellikle tavukçuluk sektöründe birden çok kullanımı olan taşıma kasalarının ve beyaz peynir üretiminde kullanılan form kalıplarının, yoğurt kasalarının vb. hijyenik olarak temizliğini sağlayan yıkama makineleri sayesinde sağlıklı ve raf ömrü uzun ürünler elde edilebilmektedir. On yılı aşkın bir süreden beri, deterjan üreticisi dünya firmaları ile yaptığı ortak çalışma ürünü olan yıkama makineleri üreten Kromel, giderek artan enerji ve su maliyetlerini dikkate alarak yeni çözümler üretmiştir. Yaptığı AR-GE çalışmaları sayesinde daha az su ve deterjan kullanırken daha az enerji tüketen yüksek basınçlı pompa sistemi uygulamaları da sunulabilmektedir.

Yirmi birinci yüzyılın en büyük problemi olan enerji ve doğal kaynak tüketimi ile çevre kirliliği konularında duyarlı olmak, artık bir lütf değil, bilakis ekonomik bir zorunluluktur.

Yrd.Doç.Dr. Mustafa ÖZDEMİR  
Teknik Danışman





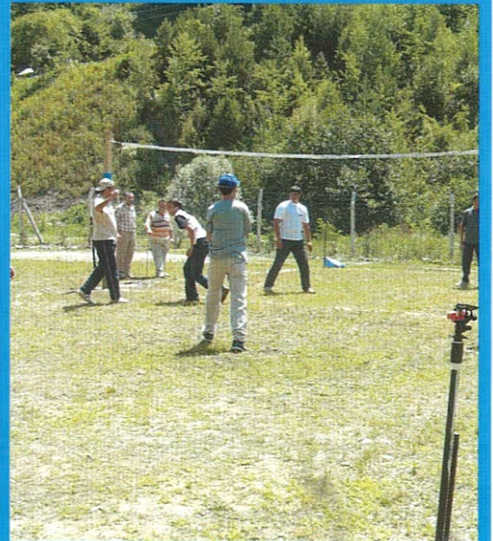


## Kromel geleneksel Aile Pikniği

Kromel, her yıl dzenlediği geleneksel aile pikniğini bu yılda 400 kişinin katılımıyla gerçekteşirdi. Sapanca Mahmudiye Yeřil Vadi Restaurantı bahçesinin eşsiz doğal güzelliği ve tertemiz havasında dzenlenen pikniğimizde çalışanlarımız sevgi, coşku ve eğlence dolu bir gún geçirdi. Mahmudiye deresinin içinde geçtiği 13 dónümlük arazi üzerine kurulan Yeřil Vadi Restaurantında pikniğimiz adeta bir şölen havasında geçti. Sıcak aile ortamının bulunduğu pikniğimizde sabah kahvaltı ile başlayan aktivitelerimiz gún boyunca devam etti.

Djimizin gún boyu çaldığı birbirinden neşeli müzikler ile eğlenilirken bir yandan da yarışmalar, voleybol turnuvaları ve halaylar devam etti. Açık büfe, mangal keyfi ve sınırsız içecek ikramlarımızın yanı sıra minikler için palyaçolar ve çeşitli animasyonlar ile neşeli zamanlar geçirildi.

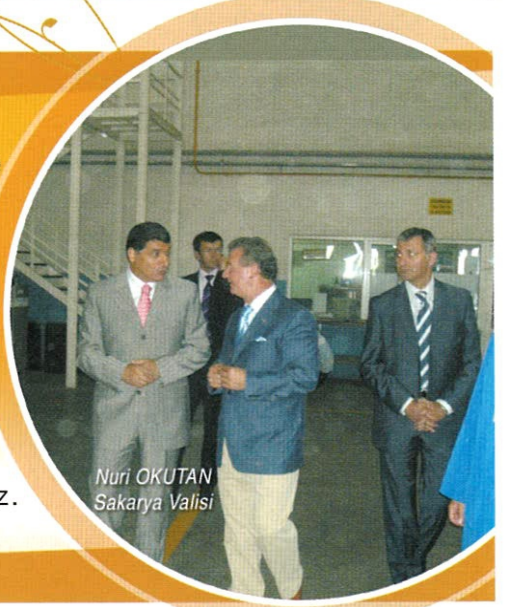
Kromel Geleneksel Aile pikniğimizde çalışanlarımız aileleriyle birlikte eğlenerek tım yılın yorgunluğunu atıp moral depoladılar. Böylece çalışanlarımızın motivasyonu artarken birlikte vakit geçirmenin mutluluğuda yaşandı.



## VALİ ZİYARETİ



Sakarya Valisi Sayın Nuri Okutan, Organize Sanayi Bölgesinde bulunan firmalara yaptığı ziyaretleri içerisinde Firmamızı da ziyaret ederek bizleri onurlandırmıştır. Yönetim Kurulu Başkanımız İsmet Çalışkan tarafından karşılanan Valimiz, Firmamız İmalat sahasını gezerek Mühendislik Yöneticimiz Tolga Sugetirenden bilgiler almıştır. ziyaretleri için teşekkürlerimizi sunuyoruz.



Nuri OKUTAN  
Sakarya Valisi

## Aziz DURAN Ziyareti



Aziz DURAN  
Adapazarı Büyükşehir  
Belediye Başkanı.

Adapazarı Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Aziz Duran, Firmamıza yaptığı ziyaretinde Yönetim Kurulu Başkanımız İsmet Çalışkan ve İşletme Direktörümüz Ahmet Çalışkan tarafından karşılanmıştır. Görüşmede, OSB lerin yaşamış olduğu sorunlardan bahsedilmiş ve Sayın Duran'a ziyaretinin bir anısı olarak Kromel 25. yıl tabağı ve Fatih Sultan Mehmet'in Ahadnamesi hediye edilmiştir.

ziyaretleri için teşekkürlerimizi sunuyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.



## CEBİT FUARI



5-10 Eylül 2006 tarihleri arasında İstanbul Tüyap Beylikdüzü Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Bilişim Zirvesi 2006'ya Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odasının düzenlemiş olduğu gezi ile Firmamız Üretim Planlama Yöneticisi Aydın Özcan ve İnsan Kaynakları Yöneticisi Cahide Öztürk katılmıştır. Bilişim teknolojilerindeki en son yeniliklerin tanıtıldığı Cebit Bilişim Fuarı, işletmelerin küresel pazarda rekabet gücünü arttırmasına destek olmayı hedeflemektedir.





## KALİTEMİZ BİR KEZ DAHA TESCİLLENDİ

3. Olağan EN ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi denetimi DAS UKAS firması denetçileri Uğur EKİCİ ve Hüseyin DEMİRKIRAN tarafından gerçekleştirilmiş ve firmamız 2 gün boyunca denetime tabi tutulmuştur.

Firma dışı yaptığımız denetimlerin dışında, 2005 ve 2006 yılında yaptığımız firma içi denetimlerimizde de başarılarımızı pekiştirmiş, eksiklikleri gidermiş ve Toplam Kalite Yönetimine geçişte önemli yollar kat edilmiştir. Toplam Kalite Yönetimi, üretim ve hizmetin sağlanmasında süreç yönetiminin uygulanması aşamalarında yaşanan problemlerin görülmesi ve giderilmesine yönelik faaliyetlerde tüm birimlerin odaklanmasını ve ortak faydaların bulunmasını sağlayan en etkin araçlardan biridir. Bu şekilde problemlerin en yoğun yaşandığı yerler olan süreçler arasındaki bağlantılar yani süreçlerin girdi-çıktılarının kesişme noktalarındaki problemler en doğru şekilde tespit edilmekte ve giderilmektedir.

Denetçilerin departman bazında yaptığı denetimlerde Kromel'in sistem anlayışı ve üretim süreçleri irdelenmiştir. Denetim sonucunda firmamız ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi belgesini alarak kalitesini bir kez daha tescillemiş, sistem anlayışı ve ticari başarılarıyla göz doldürmüştür. Kromel, değişen dünya ve ülke koşullarına ayak uydurmakta, kalite, maliyet ve hız gibi çağın gerektirdiği şartları yerine getirmede üstüne düşen bütün görevleri yapmaktadır. Gayretli çalışmalarımızın denetimlerle tescillenmesi bizleri gururlandırmakta ve çalışma azmimizi artırmaktadır.

## SEMİNERLER

### *Eğitimcinin Eğitim Seminerleri*

İnka Danışmanlık'ın düzenlediği Dr. Halil İbrahim Erden tarafından verilen eğitimde, eğitim planlamanın genel kriterleri, kurumlarda eğitim, eğitim yerinin seçimi, eğitim sırasında hitabet, psikoloji, eğitim sonrası değerlendirmeler ve uygulamaları konuları ele alınmıştır.

İnsan Kaynakları Yöneticimiz Cahide Yüksel Öztürk'ün katıldığı eğitimde, yoğun şekilde eğitim programı düzenlenen firmamızda eğitimin daha bilimsel şekilde organize edilmesini sağlamak için eğitimleri koordine eden İnsan Kaynaklarının konuyla ilgili uzmanlık edinebilmesini sağlamak amaçlanmıştır.

### *Iso 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi*

TSE Sakarya İl temsilciliği tarafından düzenlenen TS EN ISO 9000 serisi Kalite Sistem standartlarına göre kurulmuş veya kurulmakta olan Kalite Sisteminin, kuruluşun kalite politikasında öngörülen kalite hedeflerine ulaşmada etkinliğini tespit etme, kuruluş içindeki uygunsuzlukların tesbiti, azaltılması, ortadan kaldırılması, sistemin devamlılığının sağlanması ve geliştirilmesi için gerekli olan TS EN ISO 9000 : 2000 Kalite Yönetim Sistemleri eğitimine Firmamız Kalite Kontrol Sorumlusu Harun Korg katılmıştır. 3 gün süren eğitim boyunca Firmamızdaki kalite sürecinin işleyişine katkıda bulunacak önemli bilgiler edinilmiştir.

### *Almanya ve Avrupa Pazarına Giriş Sürecinde CE İşareti ve Diğer Kalite Süreçleri*

İstanbul Ticaret Odası tarafından düzenlenen ve TÜVSÜD Başkan Yardımcısı Hermann Buitkamp'ın da konuşmacı olarak katıldığı Almanya ve Avrupa Pazarına Giriş Sürecinde CE İşareti ve Diğer Kalite Süreçleri konulu seminere Firmamız Üretim - Planlama Yöneticisi Aydın Özcan katılmıştır. Seminerde, Almanya ve Avrupa Pazarına girişte yaşanan süreç, ürünlerin pazarlanabilme özellikleri, CE işaretleme ile kalite faktörleri gibi konular hakkında bilgiler verilmiştir.

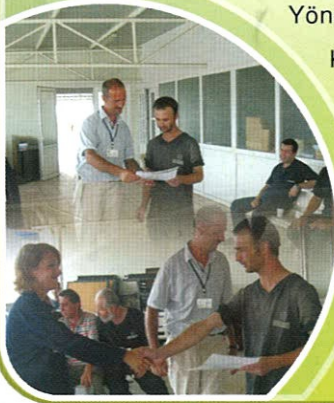
### *Teknik Resim Okuma Anlama Teknikleri Eğitimi*

Firmamız Eğitim Salonunda Kalite Kontrol sorumlusu Harun Korg tarafından verilen teknik resim okuma ve anlama teknikleri eğitimi, Teknik resim okuma konusunda basit modellerden başlayarak temel seviyede teknik resim bilgisi edinme amacını taşımaktadır. Tamamı 7 hafta süren eğitimde, personelin imal ettiği ürünü daha iyi anlayarak üretmesini sağlamak ve teknik resimlerden kaynaklanan imalattaki hata oranlarını asgari seviyeye düşürmektir.

## Kromelden Başarıya Ödül

2002 Yılından beri Kaynak operatörü olarak firmamızda çalışan İsmail Sert'in yapmış olduğu kaynağın hem estetik, hemde kalite normlarına uygunluğunun Teknik Danışmanımız Yrd.Doç.Dr. Mustafa Özdemir tarafından başarılı bulunması nedeniyle Personelimiz takdirname ile ödüllendirilmiştir. Personelimizin motivasyonunun desteklenmesi yönüyle çok önemli olan bu ödülü Teklif ve Projelendirme

Yöneticisi Şahin Aslan ve İnsan Kaynakları Yöneticisi Cahide Öztürk yapmış oldukları toplantıda çalışanımıza takdim etmişlerdir. İşinde göstermiş olduğu özen ve dikkat yönüyle bizde arkadaşımızı tebrik ediyoruz.



## Kaynak Eğitimi

11-16 Eylül tarihleri arasında Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi Kaynak Öğretim Üyesi Yrd.Doç.Dr. Şükrü Yiğit tarafından 30 kişilik kaynak personelimize Argon Tig Kaynağı ve Mig Ark Kaynak yöntemlerinin paslanmaza uygulanması eğitimi verilmiştir.

Teorik bilgi, %80 pratik uygulama olarak iki şekilde gerçekleştirilmiştir. Teorik eğitimde, kaynak yöntemleri, hataları, hataların tespit edilmesi ve dikkat edilmesi gereken hususlar anlatılmış, pratikte ise üretim sahamızda uygulamalı olarak işlenen konular ele alınmıştır. Ayrıca verilen kaynak eğitimiyle birlikte talaşlı imalat personelimize özel eğitim ile İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı eğitimi verilmiştir. Eğitimler sonucunda teorik ve pratik sınav yapılarak kaynakçılarımıza sertifikaları dağıtılmıştır. Şirket içi eğitimlere önem veren Firmamız, vermiş olduğu bu eğitimle de Kaynak kadrosunun teknik olarak güçlenmesini sağlamış ve Tuv sertifika süresi biten personelimizin sertifikalarını yenilemiştir.



## Bizden Haberler

### Kromel 'de İnsan Kaynakları Yönetimi



Cahide Yüksel ÖZTÜRK  
İnsan Kaynakları Yöneticisi

Kromel İnsan Kaynakları Departmanı 2004 yılında Kromel Genel Müdürlüğü'ne bağlı bir birim olarak faaliyetlerine başlamıştır. Departmanın kuruluş amaçları arasında İnsan Kaynakları Yönetimi süreçlerini kuvvetlendirilmek istenmesi, çalışan memnuniyetinin daha etkin şekilde sağlanması, yönetim ve çalışanlar arasında koordinasyonun daha profesyonel şekilde sağlanması, çalışanların performanslarının değerlendirilmesi ve performans - ücret ilişkilerinin sağlıklı kurulması istenmesi, çalışanlar için eğitim ve sosyal organizasyonların planlanıp hayata geçirilmesi, çalışanın işinde ve özel hayatında da Kromelli olma bilincini oluşturmak gibi düşünceler mevcuttur. Kromel İnsan Kaynakları sosyal aktivite programlarının yanı sıra iş yeri hekimliği uygulaması kapsamında çalışanların tüm sağlık taramaları, iş güvenliği konusundaki uygulamaları, iş ve iş tekniklerinin geliştirilmesi için özel eğitim programlarının temin edilmesi, çalışan ihtiyaçlarının belirlenerek üst yönetime bilgi aktarılması için çalışmaktadır. Departmanımız ikinci fabrikamızla birlikte 126 çalışanın tüm kariyer, güvenlik, sağlık vb. ihtiyaçlarının tespiti ve temini konusunda hizmet vermektedir.

Kromel çalışan profili %32'i Beyaz Yaka ,%68 Mavi Yaka çalışanlardan oluşmaktadır. Çalışanlarımızın %11 bayan, %89 'u bay olmak üzere eğitim dağılımları ise Mavi Yakada %44 ilkökul mezunu, %33'ü Meslek Lisesi mezunu, %10'u Normal Lise , %13'ü ilköğretim mezundur. Beyaz Yaka çalışanlarımızın %60'ı Lisans ve Lisans üstü eğitim mezunu, %14'ü Ön Lisans mezunu, %14'ü Meslek Lisesi mezunu, %12'si Normal Lise mezundur. Tüm sektörlerde olduğu gibi bizim sektörümüzde de Meslek Liseleri büyük önem arz etmektedir. Kromel bu bağlamda 2004 yılından bu yana Mavi Yaka işe alımlarında Meslek Lisesi mezunu olma kriterini büyük hassasiyetle uygulamaktadır.

Kromel uygulanan bu politika öncesindeki ilkökul mezunu oranını %57 lerdan %40'lı rakamlara indirmiştir. İlkokul mezunu olarak çalışan kadrosu ise Ustalık belgelerine sahip olup her yıl yenilediğimiz düzenli eğitimler ve sertifika programları ile desteklenmektedirler.

Günümüzde pek çok büyük firmada uygulandığı gibi firmamızda da "Management Trainee" programları kapsamında 1 Endüstri Mühendisi, 1 Makine Mühendisi, 2 Tekniker, 1 Kaynak Teknolojisi Uzmanı bulunmaktadır. Bu çalışanlarımız firmamızın ileride doğacak yönetsel ve teknik ihtiyaçları doğrultusunda eğitilmekte ve Uzmanlık için Yüksek Lisans Programları da desteklenmektedir. Kromel'in bu kapsamda daha önce desteklediği 1 Makine Mühendisi şuanda Üretim Yöneticiliği yapmaktadır. Kromel'in yetiştirme programlarının temelinde Kromel'in misyonu doğrultusunda çalışanlarını geleceğe hazırlamak, verilen sorumluluklarda çalışanlarımızın başarıya ulaşmasını sağlamak ve kurumun hedefleri ile çalışanların hedefleri arasında paralellik oluşturabilmek, geleceğin yöneticilerini bünyemizde yetiştirmek, global manada da firmaya vizyon katabilmektir. Makine üreticisi olan firmamız için şüphesiz ki teknoloji büyük önem taşımaktadır ve teknolojiye yatırım yapıldığı kadar İnsan Kaynağına da yatırım yapılması gerektiği düşüncesindeyiz. Bu nedenle Kromel "Eğitim" konusunda hassas davranmakta, kadrolarını hedeflerine göre belirlemektedir. Bu da şüphesiz ki İnsan Kaynakları Politikamızın etkin şekilde işletilmesiyle gerçekleşmektedir.

## Eğitim ve Kendini Geliştirme



Ahmet ÇUBUK  
Kalite ve Yönetim Danışmanı

Eğitim, (Education), genel olarak bireyin doğumundan yaşamının sonuna kadar devam eden bir süreçtir. "Eğitimin genel işlevi, bireyin topluma uyumunu sağlamak için onda var olan istidat ve yeteneklerin en son sınırına kadar gelişmesine yardım etmek ve bireyin olumlu yönde davranış geliştirmesini sağlamaktır."

Eğitim, kendini geliştirme konusuyla en çok ilgili kavramların başında yer aldığı söylenebilir. Tüm yaşam boyunca devam etmeleri ve yaşamla iç içe, dinamik bir süreç oluşları, yeni bilgi ve beceriler edinmeyi sağlamaları, eğitim ile kendini geliştirme süreçlerinin ortak yönlerini oluşturmaktadır.

Kendini geliştirme ve eğitimin farklılıkları ise şu şekilde belirtilebilir.

- Eğitim daha genel bir kavramdır. Buna göre kendini geliştirme, daha çok bireye özeldir ve eğitim sürecinden etkilenmektedir.
- Eğitim, genel olarak başkaları tarafından hazırlanan öğretim programları yoluyla gerçekleştirilirken, kendini geliştirmede kişinin kendisi daha etkindir.
- Eğitimde, hedeflenen bilgilerin bireye kazandırılması ön plandadır. Kendini geliştirmede ise bireyin hedeflediği bilgileri edinmesi yanında bu bilgileri edinme yollarını, diğer bir ifade ile öğrenmeyi öğrenme ön plandadır.
- Eğitim, hemen her insanın içinde yer aldığı ve çeşitli biçim ve derecelerde etkilendiği bir süreçtir. Kendini geliştirme etkinliği de her bireyde çeşitli düzeylerde bulunmasına karşılık, bir istek, bir alışkanlık ve davranış biçimi olma yönü vardır.

Görüldüğü gibi eğitim ve kendini geliştirme iç içedir. Eğitim ve kendini geliştirme ile ilgili olarak yukarıda belirtilen görüşlerden hareketle, bir alışkanlık olarak kendini geliştirmenin, eğitim sürecinin içinde yer aldığı söylenebilir. Bununla birlikte, kendini geliştirme kavramının, çok geniş kapsamlı olan eğitimin, yaygın kısmı, diğer bir ifade ile yaşam boyu eğitimle daha çok ilgili olduğu görülmektedir. Kendini geliştirme arzusunun yerleşmesinde sosyal öğrenmenin büyük rolü vardır. Bu ise önemli ölçüde eğitimin, yetiştirme (training) yönünün etkisi altındadır.

Sevgili Okurlar,  
Son iki sayımızda devam ettiğimiz Bilgi toplumunda kendini geliştirme kavramı ve etkileri konusuna, bu sayımızda kendini geliştirmenin eğitimle ilişkisi, benzerlik ve farklılıklarının neler olduğundan bahsederek devam edeceğiz. Yararlı olması dileğiyle....

## Basel II Kriterlerinin KOBİ'leri Yansıması

Önceki sayımızda başladığımız Basel II Kriterlerinin KOBİ'lere Yansıması yazımıza bu sayımızda Basel II Kriterlerinin KOBİ'ler açısından öneminden bahsederek devam ediyoruz.

İlk bakışta bankacılık sektörünü ilgilendirdiği düşünülen Basel II kriterleri, görüleceği üzere reel sektörde önemli etkiler doğurması beklenmektedir. Ülkemizdeki toplam işletmelerin takriben 99'unu KOBİ olarak sınıflandıran işletmeler oluşturmaktadır. Ancak, söz konusu kriterlerden direkt olarak etkilenecek olanlarda banka müşterisi konumunda olan şirketler ve özellikle KOBİ'ler olacaktır. Basel II kriterlerin uygulamaya girmesi ile birlikte bankalar kredi kullandırımında da firma seçimlerinde dış derecelendirme kuruluşlarınca verilecek derecelendirme notuna göre, belirleyeceği risk ağırlıklarını dikkate alacaktır.

olacaklardır. Az riskli firmaların kredi maliyetleri düşerken, yüksek riskli firmaların kredi maliyetleri yükselecektir.

KOBİ'ler Basel II kriterleri çerçevesinde bankalar tarafından mevcut kredi miktarına göre "kurumsal krediler" ve "perakende krediler" olarak ikili bir ayırıma tabi tutulmaktadır. Bir bankadan 1 milyon Euro'nun üzerinde kredi kullanırsa, o bankada "Kurumsal-KOBİ" olarak, Bankadan da 1 milyon Euro'nun altında kredi kullanırsa, o bankada da "Perakende-KOBİ" olarak, dikkate alınacak ve farklı risk ağırlıklarına tabi tutulacaktır. Ayrıca Bankalar kredi kullandırımında daha seçici olacak, risk ratingi yüksek, mali raporlamaları şeffaf ve güvenilir firmaları tercih edeceklerdir.

Bu geçiş sürecinde KOBİ'lerin öncelikle çalışmalarını ana faaliyet konularına yönlentmeleri, kayıt dışı işlemlerini kayıt altına almaları, sermaye yapılarını güçlendirmeleri ve Basel II kriterlerinin ön gördüğü teminat yapısına uyum sağlamaları, mali tablolarını Uluslararası kabul görmüş standartlara göre şeffaf ve güvenilir şekilde hazırlamaları, kurumsallaşma çalışmalarını hızlandırmaları, risk yönetimi alanında uzmanlaşmayı sağlayacak, özellikle muhasebe ve finansman konusunda nitelikli elemanlara yatırım yapmaları gerekmektedir.



Mustafa AK  
Yeminli Mali Müşavir  
Finans Danışmanı



KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER KROMHABER

## 25 YILLIK HASRET



Genelkurmay Başkanlığı İstihbarat Dil ve Askeri Okul Müdürlüğü yapmış Emekli Albay Y.Kamil UYAR'ın yurt dışı görevleri dolayısıyla 25 yıldır görüşemeyen akrabalar Kromel de buluştu. Firmamız Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Çalışkan, İşletme Direktörü Ahmet Çalışkan ve Şevket Çalışkan tarafından karşılanan Uyar'ın ziyareti bizleri son derece memnun etmiştir. 25 yılın hasretiyle keyifli bir sohbet gerçekleştirilmiş ve duygulu anlar yaşanmıştır.

## 2.Kuşakların Eğitimleri Devam Ediyor

Firmamız Yönetim Kurulu Üyesi ve AR-GE Direktörü Recep Çalışkan'ın oğlu Erol Çalışkan Avustralya'nın Sydney kentinde International House Sydney de 6 aylık Master Hazırlık Programında eğitim görmektedir. Kendisine başarılar diliyor, bir an önce aramızda görmeyi umut ediyoruz.



## 2.Kuşakları Tanıyalım

Kromel'in 2. kuşak üyelerinden Şevket Çalışkan Firmamız Yönetim Kurulu Üyesi ve İşletme Direktörü Ahmet Çalışkan'ın oğludur. 1981 doğumlu olan Çalışkan, Maltepe Üniversitesi İşletme Bölümünde Lisansını Tamamladıktan sonra Londra'da University of East London da MBA (Management Business Administration) da Yüksek Lisans eğitimini devam ettirmektedir.



## Özlü sözler

- İnsanlar başaklara benzerler, içleri boşken başları havadadır, doldukça eğilirler. MONTAIGNE
- Yanıldığını asla kabul etmeyenler, en çok yanılanlardır. LA ROCHEFOUCAULD
- Elmas nasıl yontulmadan kusursuz olmaz ise; insan da acı çekmeden olgunlaşmaz. KONFÜÇYÜS
- Hayat merdivenlerini çıkarken insanlara iyi davranalım. Çünkü inerken gene aynı insanlara rastlayacağız. C.ŞEHABETTİN
- Dünyanın gördüğü her büyük başarı önce bir hayaldir. En büyük çınar bir tohumdu, en büyük kuş bir yumurtada gizliydi. ALLEN
- Bin bilersen bir bilene sor olaki bildiğin bir, bilmediğindir bildiğin binbir olur. EROL TURAN

**KROMHABER**

İmtiyaz Sahibi  
Kromel A.Ş. adına  
İsmet ÇALIŞKAN

Genel Yayın Yönetmeni  
Harika KULOĞLU KILIÇ

Editör  
Erol ÇALIŞKAN  
Yazı İşleri  
Anıl ÇALIŞKAN

Craft & Bankı  
**vilko**  
0 264 229 54 95

1. Organize Sanayi Bölgesi Mon. Baldesi SAKARYA  
Tel : +90 264 276 84 66 (pbx) Fax : +90 264 276 87 20-21  
www.kromel.com.tr



ekim

- ÖMER SAĞLAM
- YUSUF CANDAN
- ALİ YAKICIOĞLU
- YUSUF BARBAROĞLU
- MUSTAFA TURAN
- HAKAN ÖZEN
- TURGAY KESKİN
- SERKAN KARAMAN
- MURAT PINAR
- BAHİR İNAN
- NURTEN KAYAALP
- ORHAN YURTTAŞ
- ÇINAR TOMTOM
- HARUN KORG



kasım

- METİN ALTAN
- YAKUP SORGUT
- AHMET KILIÇ
- HÜSEYİN TOKMAK
- NAZİFE TÜRK



aralık

- BÜLENT DURAN
- SERKAN YILMAZ
- HAKAN AKTAŞ
- HARİKA KILIÇ
- ÖMER YERÖZ
- TOLGA SUGETİREN

Nice Mutlu Yıllara...

